



UES ARKADE

Groupe Crédit Mutuel ARKEA

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Où en sommes-nous ? LE PLAFOND DE VERRE

En 2016 constate la Direction, les femmes demeurent largement dans les plus bas niveaux d'emploi : **70%** de l'effectif.

	Femme	Homme
03	2	5
04	577	229
05	819	282
06	953	473
07	540	598
08	371	425
09	257	479
10	54	153
11	33	112
12	3	12
TOTAL	3 609	2 768

REMU MEDIANE ANNUELLE

EQUIVALENT TEMPS PLEIN

Salaire médian F : 35050€
Salaire médian H : 41478€



7 revendications
pour la CFDT
Rejoignez-nous en
adhérant !



INÉGALITÉ
constat aberrant



Décembre 2017

Egalité Professionnelle

La CFDT est arrivée avec des demandes **ambitieuses et légitimes** pour renégocier l'accord en cours, car il faut enfin en finir avec les inégalités criantes et les excès de stéréotypes.

La Direction s'en rend compte elle aussi et leurs négociateurs sont arrivés avec globalement les mêmes constats que nous. Un signe d'espoir ?

Pour la CFDT qui vous représente

- Les points spécifiques attribués pour arriver enfin à des salaires égaux ne suffisent pas à combler rapidement les écarts : ils persistent à partir du **niveau 6**. Le passage CADRE (niveau 7) bloque toujours. Il faut casser ce plafond de verre.
- Des écarts à l'embauche inexpliqués donc inacceptables de **+ de 5%** perdurent sur certains niveaux d'emploi, et souvent hélas irrattrapables.
- Il reste d'autres inégalités salariales criantes : sur les primes allouées, les différences entre les montants attribués aux hommes et aux femmes ont explosé ces dernières années, passant dans de nombreux métiers à **+ de 30 %** !
- Il faut en finir avec l'image pseudo-héroïque du **présentisme** qui défavorise les femmes et agir sur les **stéréotypes** qui entretiennent la **ségrégation** voire la **discrimination** : horaires à rallonge pour les managers, réunion à des horaires décalés, déplacements professionnels, refus de temps partiels pour les femmes cadres, ... Des critères de réussite professionnelle qui stigmatisent aussi des hommes qui aspirent à un autre modèle social que celui de la domination masculine.

La CFDT revendique

1. Des **embauches sans écart de salaire** (à niveau d'étude et d'expérience équivalentes)
2. Des **promotions professionnelles équivalentes** et autant de femmes que d'hommes à accéder au statut cadre
3. **Diminution immédiate de la charge de travail** dès le passage à temps partiel (objectifs, volume des portefeuilles, nombre de dossiers à traiter,...)
4. **Remplacement systématique** de nos collègues en congé de maternité car la direction est encore très loin du compte sur certains établissements !
5. **Encadrement systématique des horaires de réunions**, y compris managériales (en tenant compte des temps de trajets – pas de réunions avant 9h30 et après 17h)
6. **Neutralisation des absences** pour congés de maternité dans Perf and Co et non-discrimination dans l'éligibilité au dispositif pour les femmes en congé maternité
7. **Supprimer les clauses de mobilité** et bien d'autres points encore à négocier !

RDV début 2018 pour la finalisation de la négociation
#AccordEgalitéProfessionnelle#StopLesInégalités !