

2017,
année pas
encore
terminée
mais gros
satisfecit déjà
programmé !

De très beaux résultats à venir sur la conquête brute, les prêts conso, l'ANVP, la PAV et la diversification (notamment). Un peu moins évident sur AOL, la conquête nette (meilleure qu'en 2016 néanmoins) et les nouveaux détenteurs de parts sociales. En plus, la rentabilité devrait être au rendez-vous. Par ailleurs, les taux de prêts aux professionnels vont être revus à la baisse.

La démarche RSE : une opportunité en agriculture

Dans le plan stratégique Arkea 2020, entre autres bonnes pratiques et promesses, on s'engage dans la RSE comme Responsabilité Sociétale des Entreprises (... un peu comme tout le monde, il est vrai...).

Le CMB est néanmoins à date la seule banque à être signataire d'une convention avec le label Bleu Blanc Coeur dont l'idée est de produire mieux pour le bien-être animal et la qualité dans l'assiette. Avec une alimentation riche en oméga 3, les bovins produisent moins de méthane (les vaches flatulent donc moins... pour ceux qui ont besoin d'une explication de texte), et la couche d'ozone s'en trouve protégée... C'est-y pas « bio », ça ? Au passage, le CMB paie sa dette à la planète en rachetant des émissions de CO² aux éleveurs Bleu Blanc Coeur !

Autre axe de la RSE agri made in Arkea : la méthanisation. Le CMB est la banque leader sur ce sujet (comme nous le fûmes jadis sur le photovoltaïque qui apporte de belles entrées en relation). Une opportunité RSE mais pas que... il y a aussi de gros financements à la clé (500 K€ en moyenne) !

Profession Part du pro

Et non, chers « parts du pro », votre emploi n'existe toujours pas dans le répertoire des emplois... mais votre poste, si ! Vous devez donc avoir une fiche de poste remise par votre hiérarchique préféré (et s'il ne l'a pas encore fait, il va vite réparer cet oubli et forcément le devenir ♥). Votre fiche de paie préférée (oui alors, celle-là par contre, il vaut mieux ne pas la regarder trop longtemps dans les yeux sinon le ton va monter...), elle aussi doit comporter de manière **obligatoire** la mention Chargé de Clientèle 2 (sauf si votre portefeuille comprend moins de 200 foyers « part du pro » ou si votre confirmation dans le poste est en cours).

Chers CCA et RCA, si vous voulez, vous aussi, protéger la couche d'ozone... Fabienne Le Henaff est votre interlocutrice à la DGE sur la méthanisation, des gros projets aux micro-méthaneiseurs ! Malheureusement, il n'y a pas encore de grille de taux spécifique et pas d'expertise par DD... une priorité à petit ou moyen terme ?

Les marchés réfléchissent aussi à l'accompagnement des projets de moins en moins atypiques d'installation en petites structures périurbaines de maraîchage bio et autre retour à la terre... très RSE mais aussi quelquefois un peu risqué !

Un autre projet certainement plus sûr d'aboutir : une offre JA en prêts court terme !

Quelques chiffres

(Chiffres 2016)

Au CMB, l'agriculture représente :

9 500 exploitations bretonnes
(près d'1/2)

1,4 Mds d'encours de crédits

167 jeunes agris installés (35 %)

8 collègues travaillent à Brest
(marché et DGE).

Il faut ajouter 2 chargés d'affaires
qui animent le réseau
d'apporteurs.

Lannion : nouvelle organisation à venir

Courant 2018, le CMB va modifier son implantation sur la commune de Lannion, la deuxième des Côtes d'Armor avec ses 20 000 habitants. Il va même considérablement la simplifier en passant de 3 sites à... 1 !

Il faut dire que le CMB est propriétaire depuis 2014 et installé dans un très confortable bâtiment à l'est de l'agglomération, bâtiment dont il va acquérir prochainement une aile complémentaire dans laquelle emménagera le Pôle Expertises déjà présent sur site (un petit déplacement de cartons de quelques mètres).

Les points de vente de Ker-Uhel (fréquemment dégradé) et de Lannion-centre (intérieur vieillissant et quasiment vide depuis 3 ans) vont donc fermer leurs portes.

Un projet qui fait sens d'un point de vue immobilier, organisationnel, commercial.

Qui dit regroupement de sites dit presque forcément réduction d'effectif et les élus du CE ont souhaité que sur ce plan, la Direction cadence ses projets sur une ou deux années afin de laisser le temps aux salariés de s'organiser dans le nouveau schéma. L'effectif actuel est de 20 salariés (+ 8 sur le Pôle).

L'enjeu à court et moyen termes est d'ordre médiatique car la presse fera sans doute prochainement mention de ce projet... et le CRCA n'annonce pas la fermeture d'un seul de ces 4 points de vente locaux ! Il convient donc de préparer une communication à faire dans le juste timing, destinée à préparer et rassurer nos sociétaires et à contrer la concurrence : le CMB restera bien présent sur deux autres points à Lannion sous forme de deux LSB, dont un dans le centre-ville. Les élus souhaitent que ce LSB oriente les clients et prospects éventuels avec appétit vers le site principal de la CCM.

Maillage du territoire : 2 points de vente morbihannais vont fermer

A Sérent, deux des trois salariés retrouveront leurs collègues sur le site principal de Ma-lestroit. Le troisième poste est « réalloué » (sic) à la DD56 pour l'ensemble du département.

Mohon va fermer également son guichet... qui n'ouvrait déjà plus à la clientèle que deux demies-journées par semaine. Les obsèques étaient donc annoncées depuis longtemps et le « travail de deuil » quasiment terminé.

Égalité Professionnelle, Mixité

Conciliation vie privée/vie professionnelle

Vous êtes nombreux, femme ou homme, employé, cadre, manager, jeune parent, à déplorer les horaires de début de certaines réunions qui commencent trop tôt, avant l'heure d'embauche habituelle ou bien à la même heure mais avec un délai de route plus élevé que celui habituel pour vous rendre à votre agence.

Nous intervenons auprès de la Direction en ce sens, pour que soit prise en compte systématiquement la conciliation vie privée/vie professionnelle afin de ne pas alourdir encore plus la

charge mentale de celles et ceux qui doivent dans ces situations trouver des solutions miracles pour la gestion des horaires de l'école, des crèches... des considérations bien concrètes qui peuvent vous gêner une journée.

Bienvenue aux ambassadeurs MIXITÉ !

A priori tout le monde n'est pas au courant de leur arrivée (et c'est dommage !), car la démarche de cette mission est tout sauf inutile. Elle s'inscrit en parallèle du dossier Égalité professionnelle dans le cadre duquel se négocient les accords entre les partenaires so-

ciaux et la Direction qui font progresser (jamais assez vite) les différentes mesures visant à une égalité entre les femmes et les hommes au travail. Il y a désormais 2 ambassadeurs Mixité dans chaque UT.

Soyons ambitieux !

Des études le prouvent : les entreprises qui se libèrent des carcans et lèvent les blocages liés à la mixité et à l'égalité professionnelle libèrent une énergie productive qui entraîne une augmentation spectaculaire des résultats financiers. S'il ne fallait plus que cet argument pour convaincre...

Activités sociales et culturelles

Prolongation du « Black Friday » pour les ASC !

Pour cette fin d'année, vos élus vont ont concocté un maximum d'activités et d'opportunités à tarif « made in CE CMB ».

- chèque culture de 20 € proposé à tous,
- chèques cadhoc
- arbre de Noël avec séance ciné dans les 4 départements.

Autres infos

Les suites du bilan du questionnaire proposé au printemps dernier :

- 1 400 réponses,
- satisfaction générale sur les prestations et la communication : 80% de « plutôt » à « très satisfait »,
- des attentes en billetterie et événementiel,
- CEZAM : la carte est utilisée par presque 70 % des salariés. Ses utilisateurs apprécient la proximité de Cezam qui a plusieurs agences en Bretagne. Mais il nous remonte des insatisfactions liées à leur site internet. Le CE va donc vous proposer prochainement des solutions supplémentaires qui devraient vous satisfaire.

TEASING 2018 !

Tenant compte de vos remarques, nous avons déjà acté de nouvelles offres et opté pour un autre partenaire qui viendra compléter toutes celles déjà en cours.

Élus CE CMB CFDT dpt 22

Joelle Lincot-Allanic - trésorière
Romain Gergaud - secrétaire

Élus CE CMB CFDT dpt 35

Céline Attagnant
Cyril Martin - secrétaire adjoint
Christophe Claude

Élus CE CMB CFDT dpt 56

Valérie Garnier - trésorière adjointe
Gaëlle Dron
André Lenouvel

Élus CE CMB CFDT dpt 29

Caroline Scaerou
Bruno Grall
Julien Bidault
Dominique Kerveillant
Alain Bellec