

# The Sound of silence

**V**ous avez tous un droit au CMNE dont vous êtes encouragés à user sans modération : celui de vous taire.

Ce message a bien été reçu par l'encadrement, en réunion d'information, en réunions de secteurs dans le Réseau, ou en brief en présence d'un membre du CODI dans les Services Fédéraux. Tous ont appris à leurs dépens le mythe d'Icare.

Ce message a bien été reçu par les salariés du Réseau, lors des briefs locaux, surtout en présence du DF. Il a bien été reçu par les salariés des Services Fédéraux au quotidien et surtout lors des réunions en présence d'un DOP voire d'un membre du CODI. Tous ont appris à leurs dépens le mythe de Cassandra.

Ce message a bien été reçu par vous tous à qui l'on a imposé une « évolution » dans le cadre d'une mobilité. Par vous tous qui avez été convoqués à un entretien RH. Par vous tous qui connaissez les affres du placard, fût-il argenté (nous n'osons pas dire doré). Par vous tous qui se sont vus refuser par leur N+1, et ce sans appel, l'accès à un projet professionnel. Tous ont dû apprendre à leurs dépens qu'ils ne sont pas des roseaux pensants.

## ● Chuttttt.

Après le « paroles, paroles que tu sèmes au vent » des années 1990, après le « cause toujours, tu m'intéresses » des années 2000, voici le temps du « sois belle (ou beau) et tais-toi ». Surtout, tais-toi. Les scientifiques savent que se réfugier dans l'érudition tue la recherche et empêche donc d'avancer. Nos dirigeants devraient savoir que se réfugier dans la pensée unique tue l'échange et empêche donc d'évoluer.

## ● Sens unique.

Un terme qualifie un dialogue à sens unique : le monologue. Celui-ci prend la forme d'une information descendante. La prochaine évolution sera-t-elle le silence, tant le monologue, pour ceux qui le pratiquent, devient rapidement monotone ? Peut-on imaginer une entreprise fonctionnant à coups de consignes commerciales et de procédures techniques, le tout sans l'once d'une explication et encore moins d'éclairage sur la stratégie? Au vu de la tendance instaurée irrémédiablement depuis quelques années, et qui va s'accéléralant, nous pensons que ce scénario est plausible, voire souhaité.

## ● Sens interdit.

Coluche disait que quand on n'a rien à dire, il vaut mieux fermer sa g... A l'étude de cette maxime, nous pouvons déduire que, quand on a quelque chose à dire, l'ouvrir est de l'ordre du normal. Au CMNE tout le monde sait maintenant, y compris les quelques ténors d'antan qui se reconnaîtront, que s'exprimer est maintenant de l'ordre du courage, voire de l'inconscience, voire pis encore du suicide professionnel.

Même les Organisations Syndicales sont sujettes à des comportements et des pressions pour tenter d'obtenir leur mutisme. Il s'agira là, faites-nous confiance, d'une autre affaire.

